



**MAZOWIECKIE CENTRUM HODOWLI I ROZRODU ZWIERZĄT Sp. z o.o.  
z/s w Łowiczu**

**firma z ponad 60-letnią tradycją o kluczowym znaczeniu w hodowli i rozrodzie bydła  
i trzody chlewnej w Polsce, w związku z dynamicznym rozwojem poszukuje:**

**absolwenta TECHNIKUM WETERYNARII do pracy w laboratorium**

Osoby zainteresowane prosimy o kontakt bezpośredni:

**Paweł Kołaczyński** - tel. 517 330 349



## Drogi Kandydacie do pracy!

Wykonując obowiązek z wynikający z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz.Urz. L 119/1, 4/05/2016) zwanego dalej „Rozporządzeniem”, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Mazowieckie Centrum Hodowli i Rozrodu Zwierząt Sp. z o.o. z siedzibą w Łowiczu, ul. Topolowa 49, 99-400 Łowicz NIP: 8341677707), z którym można się skontaktować pod wyżej wskazanym adresem lub adresem mailowym *rodo@mchirz.pl*.
2. Pani/Pana Dane są przetwarzane w celu:
  - rekrutacji na stanowisko zgodne z Pani/Pana profilem kandydata, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia – przetwarzanie jest niezbędne dla wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze wynikających z Kodeksu pracy,
  - dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacyjnym, ze względu na prawnie usprawiedliwiony interes Administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f Rozporządzenia - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora.
3. Pani/Pana Dane mogą być przekazane jedynie: upoważnionym pracownikom Administratora, podmiotom zewnętrznym świadczącym usługi na rzecz Administratora, w szczególności usługi ochrony, hostingu poczty elektronicznej, a także organom administracji publicznej.
4. Pani/Pana Dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani żadnej organizacji międzynarodowej.
5. Pani/Pana Dane będą przetwarzane:
  - w celach związanych z rekrutacją - do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego,
  - w celu dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacyjnym – do czasu upływu okresu przedawnienia wskazanych roszczeń.
6. ma Pani/Pan prawo domagać się od Administratora dostępu do swoich Danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a w zakresie danych udostępnionych na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. ma Pani/Pan również prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie narusza przepisy prawa.
8. Podanie przez Panią/Pana Danych w zakresie wymaganym przepisami prawa jest wymogiem ustawowym, a niepodanie tych Danych powoduje niemożność ubiegania się o zatrudnienie; podanie innych niż wymagane przepisami prawa Danych jest dobrowolne.